|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

«**При увольнении несовершеннолетних работников по инициативе работодателя (кроме увольнения в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности ИП) необходимо получать согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст. 269 ТК РФ)».**

В иных случаях увольнения (к примеру, по инициативе работника или по соглашению сторон) действует общий порядок.

Необходимо учитывать, что при увольнении несовершеннолетнего работника, трудоустроенного по срочному договору, компенсация за неиспользованный отпуск ему выплачивается не из расчета 31 календарный день за год, а по правилу – 2 рабочих дня за месяц работы (ст. 291 ТК РФ).

При этом средний дневной заработок для оплаты отпусков будет рассчитываться исходя из количества рабочих дней в расчетном периоде по календарю шестидневной рабочей недели (ч. 5 ст. 139 ТК РФ, п. 11 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922).