**Изменения законодательства в части сверхурочной оплаты труда**

Президентом РФ подписан закон о внесении поправок в ст. 152 Трудового кодекса РФ.

Действующая редакция указанной нормы допускает, что при расчете платы за сверхурочный труд работодатели могут принимать во внимание только тарифную ставку или оклад без компенсационных или стимулирующих выплат.

 С первого сентября 2024 года в расчет оплаты сверхурочной работы в обязательном порядке войдут премии и другие выплаты. Первые два часа работы будут оплачиваться не менее чем в полуторном размере, а последующие – не менее чем в двойном. При этом у работника сохранится право на компенсацию сверхурочной работы дополнительным временем отдыха.

 Внесение рассматриваемых поправок обусловлено принятием постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П, которым ч.1 ст. 152 Трудового кодекса РФ признана не соответствующей Конституции РФ, поскольку допускает оплату сверхурочной работы исходя лишь из одной составляющей части зарплаты работника – из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.