|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**Трудовые гарантии для одиноких родителей**

С 25.02.2024 вступили в силу изменения в ст. 261 Трудового кодекса РФ, регламентирующую вопросы предоставления гарантий беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора.

Работодателям по своей инициативе запрещено увольнять сотрудников, одиноко воспитывающих детей в возрасте до 16 лет. Ранее гарантия распространялась на родителей, имеющих детей в возрасте до 14 лет.

Не допускается расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3-х лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 16 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3-х лет в семье, воспитывающей 3-х и более детей в возрасте до 14 лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

Исключение составляют случаи увольнения таких сотрудников при ликвидации организации; однократном грубом нарушении ими своих обязанностей; предоставлении работодателю подложных документов при заключении трудового договора; применении, в т.ч. однократном, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.